

457

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง แนวทางการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลักษณะงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 17 ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 และข้อ 37 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และตามความในข้อ 5 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2557 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2569 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2569 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

1. เมื่อมีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานนั้น มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นำงานที่มีการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งในองค์ประกอบการประเมินค่างาน องค์ประกอบที่ 1 หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน ด้านการบริการ ที่อยู่ทางด้านขวามือ และองค์ประกอบที่ 2 ความยุ่งยากของงาน นำมาทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา ในแต่ละรอบการประเมินเพื่อติดตามผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งว่าได้มีการพัฒนางานในหน้าที่หรือมีการปรับปรุงพัฒนางานของหน่วยงาน

2. ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นำงานที่มีการวิเคราะห์ค่างาน องค์ประกอบที่ 3 การกำกับตรวจสอบ และองค์ประกอบที่ 4 การตัดสินใจ มาจัดทำเป็นคู่มือปฏิบัติงานหลัก ที่แสดงถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานหรือใช้ในหน่วยงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่องในแต่ละปีงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา